


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Северо-Енисейский
детский сад № 1»


С.Н. Жиленко
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
« 7 » октября 2014г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Северо-Енисейский
детский сад № 1»



А.А. Мацак

Приказ № 22
« 07 » октября 2014г.

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Северо-Енисейский детский сад № 1»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 1» (далее – Положение) разработано в соответствии решениями Северо-Енисейского районного Совета депутатов от 30.06.2011 г. № 313-21 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района», от 30.06.2011г. № 314-21 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района», постановлением администрации Северо-Енисейского района от 30.06.2011 № 317-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района» (актуальная редакция с учетом изменений, внесенных постановлениями администрации района от 05.08.2011 № 398-п, от 22.08.2011 № 422-п, от 11.11.2011 № 553-п, от 18.05.2012 № 195-п, от 14.06.2012 № 252-п, от 24.08.2012 № 379-п, от 31.10.2012 № 505-п, от 13.11.2012 № 545-п, от 28.01.2013 № 24-п, от 26.06.2013 № 288-п, от 22.07.2013 № 351-п, от 22.01.2014 № 19-п, от 24.09.2017 № 457-п), и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 1» (далее – МБДОУ);

1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем МБДОУ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных *приложением № 1* к настоящему Положению.

2.2. Условия при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ № 1 могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется в соответствии с *приложением № 2* к настоящему Положению.

III. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников МБДОУ устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в иных местностях

Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются:

по результатам аттестации рабочих мест

или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем.

3.4. На основании Перечня, утвержденного Приказом Госкомобразования СССР от 20 августа 1990 г. N 579, в соответствии с которым всем работникам, независимо от наименований их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях предусмотренных этим Перечнем, и заключения экспертной комиссии руководитель учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа утверждает Перечень конкретных работ по образовательному учреждению, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, и размеры доплат по видам работ.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанной за каждый час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.6. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в *Приложении №3* к настоящему Положению.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами МБДОУ с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

региональная выплата

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 9158,00 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом исчисленным пропорционально отработанному работников времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае её осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Размер заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера; выплаты по итогам работы.

4.4. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.5. Заведующий МБДОУ при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность и качество труда и выплат по итогам работы, за исключением персональных выплат устанавливается в абсолютном размере.

4.6.1. В абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность, качество труда и выплат по итогам работы работникам устанавливается в следующем порядке:

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$i=1$

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \text{SUM } B,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$ от фонда оплаты труда работников учреждения.

4.7. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются заведующим ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ определяются согласно *приложению №4* к настоящему Положению.

4.9. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер персональных выплат работникам устанавливается согласно *приложению № 5* к настоящему положению.

4.10. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБДОУ;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам МБДОУ устанавливается в соответствии с *приложением № 6* к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя МБДОУ.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ и ее состав утверждаются приказом руководителя МБДОУ. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников учреждения.

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам МБДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам МБДОУ оказывается по решению руководителя МБДОУ в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику МБДОУ в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам ДОУ производится на основании заявления работника и приказа руководителя МБДОУ с

учетом положений настоящего раздела.

VI. Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

6.1. Оплата труда педагогическим работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в МБДОУ применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата педагогических работников ДОУ применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;

Размер оплаты за один час для педагогов определяется по следующей формуле:

$$C_y = \text{ФОТ}_y / 4,3 * Ч_y, \text{ где}$$

C_y – размер оплаты за один час работы для педагогов;

ФОТ_y – средний месячный фонд оплаты труда педагогов, включающий оклады (должностные), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

$Ч_y$ – общее количество часов педагогов в неделю в соответствии с тарификацией.

Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется отдельно для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часа в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часа в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часа в неделю;

(т.е. педагогические работники с нагрузкой, педагогические работники с нагрузкой 30 часов в неделю и т.д.), по следующей формуле:

$$C_p = \text{ФОТ}_p / 4,3 * Ч_p, \text{ где}$$

C_p – размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

ФОТ_p – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

$Ч_p$ – общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю.

6.2. Оплата труда иным работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

$$C_r = \text{ФОТ}_r / Ч_r / 249, \text{ где}$$

C_r – размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТ_r – годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

$Ч_r$ – общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Северо-Енисейский
«Детский сад № 1»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 1»**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников
образования**

Квалификационные уровни	Должности отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
-------------------------	---	---

			руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Помощник воспитателя, секретарь учебной части		2466,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель		2597,00 (*)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	при наличии среднего профессионального образования	3605,00
		при наличии высшего профессионального образования	4103,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог организатор; социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	3774,00
		при наличии высшего профессионального образования	4298,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; методист	при наличии среднего профессионального образования	4133,00
		при наличии высшего профессионального образования	4707,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	при наличии среднего профессионального образования	4523,00
		при наличии высшего профессионального образования	5153,00

(*) Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2933,00 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
3. «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка	2597,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством.	3167,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кастелянша; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	2231,0

	сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; машинист по стирке белья.	
--	---	--

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Северо-
Енисейский детский сад № 1»

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МБДОУ № 1, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад №1», выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должности «педагогический работник» по основаниям повышения, установленных в [пункте 3](#) настоящих Условий.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района по 1, 3, 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

K - повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в [пункте 5](#) настоящих Условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должности «педагогический работник» по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
11.	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%
22.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 25\%$, то $K_2 = 0\%$,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 25\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Северо-
Енисейский детский сад № 1»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ,
ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ
ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ,
ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)**

N п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу(должностному окладу), ставке заработной платы
1	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого- медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 1»

Выплаты

за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад № 1»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливаются выплаты
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: педагог-психолог, учитель-логопед	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (план работы, план диагностических исследований, коррекционно-развивающих работ, тетрадь консультаций с родителями, индивидуальные карты детей)	наличие документов 100%	своевременная корректировка отсутствие замечаний администрации	3

		культура оформления пакет документов на выпускника		
Сопровождение детей в образовательном процессе	руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом	работа ПМПК в соответствии с планом	3	на 1 год
	проведение мероприятий для родителей и детей: организация и участие в создании клубных и иных форм работы с родителями (законными представителями), способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья детей	соблюдение и наличие графика и плана проведения встреч	3	ежеквартально
Осуществление дополнительных работ	взаимодействие с другими организациями	наличие плана работы	3	ежеквартально
	руководство методическими объединениями, творческими, экспертными и др. группами	наличие плана работы	3	ежеквартально
	осуществление бесплатных дополнительных образовательных услуг по поиску и поддержке	наличие кружков, секций, студий и др.	3	ежеквартально

	талантливых детей			
	Подготовка материалов для обновления и пополнения сайта МБДОУ	расширение информационного поля МБДОУ	3	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	3	ежеквартально
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	3	ежемесячно
		Наличие публикаций в периодических изданиях презентация результатов работы, выступления на форумах, конференциях, семинарах и т.п.	3	ежемесячно
	адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи детям, родителям (законным представителям), коллективу работников учреждения в решении конкретных проблем	3	ежеквартально
Эффективная работа с воспитателями и специалистами ДОУ,	наличие плана работы		3	ежеквартально

		психического здоровья детей			
	Качество выполняемой работы	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	3	Ежеквартально
		Образцовое содержание кабинета и методической литературы	Отсутствие замечаний	3	Ежеквартально
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам (отсутствие замечаний)	100%	3	на 1 год
	Обеспечение занятости детей	Реализация дополнительных образовательных программ через организацию кружковой работы	Наличие плана	3	на 1 год
	Организация работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение закаляющих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	ежеквартально
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление)	дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (У); призовые места (П)		ежемесячно

		Уровень: МБДОУ	1	
		Район	2	
		край	3	
		РФ	3	
		Призовое место	3	
	Активное участие в мероприятиях ДОУ, направленных на реализацию задач годового плана	Выступление на педсоветах, семинарах, показ открытых занятий, организация выставок и др.	3	
Осуществление дополнительных работ	руководство методическими объединениями, творческими, экспертными и др. группами	наличие плана работы	2	ежеквартально
	осуществление бесплатных дополнительных образовательных услуг по поиску и поддержке талантливых детей	наличие кружков, секций, студий и др.	3	ежеквартально
	подготовка материалов для обновления и пополнения сайта МБДОУ	расширение информационного поля МБДОУ	3	ежеквартально
	наставничество (работа с молодыми специалистами)	наличие плана работы	3	ежеквартально
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	3	на 1 год
Организация здоровьесберегающей	отсутствие травм, несчастных случаев	0	2	ежемесячно

воспитывающей среды				
Эффективность работы с родителями (законными представителями)	наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	2	ежемесячно
		высокий уровень решения конфликтных ситуаций	3	ежемесячно
	посещаемость детей	свыше 80% от 80% до 75% от 76% до 70%	3 2 1	ежемесячно
Осуществление дополнительных работ	участие в благоустройстве территории ДОУ	выполнение работы	2	ежеквартально
	за работу в комиссиях	выполнение работы	3	ежеквартально
	участие в проведении ремонтных работ в учреждении, дежурство в праздничные дни	выполнение работы	3	ежеквартально
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение образовательной деятельности высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации МБДОУ	3	ежемесячно
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их в	3	ежемесячно

	повседневной деятельности	процессе образовательной деятельности, творческих отчетов		
Системная работа с родителями	проведение мероприятий для родителей, организация и участие в создании клубных и иных форм работы с родителями (законными представителями)	наличие плана, 100% выполнение	3	ежеквартально
Качество выполняемой работы	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	3	Ежеквартально
	Образцовое содержание кабинета, групп и методической литературы	Отсутствие замечаний	3	Ежеквартально

Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3	на 1 год
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	3	ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	руководство методическими объединениями, творческими, экспертными и др. группами	наличие плана работы	3	ежеквартально
		осуществление бесплатных дополнительных образовательных услуг по поиску и поддержке талантливых детей	наличие кружков, секций, студий и др.	3	ежеквартально
		подготовка материалов для обновления и пополнения сайта МБДОУ	расширение информационного поля МБДОУ	3	ежеквартально
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	2	ежемесячно
			призовое место	3	ежемесячно
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, и т.п.	наличие мероприятий	3	ежеквартально

Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	положительная динамика	3	на 1 год
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	3	ежеквартально
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении, дежурства в праздничные дни	выполнение работы	2	ежеквартально
	участие в благоустройстве и озеленении территории	выполнение работы	3	ежеквартально
	за работу в комиссиях	выполнение работы	3	ежеквартально
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их в процессе образовательной деятельности, творческих отчетов	3	ежеквартально
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, высокое качество образовательной деятельности	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	3	ежеквартально
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	3	На 1 год

		призовое место в конкурсе проектов и программ	3	ежемесячно
		издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	3	ежемесячно
Качество выполняемой работы	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	3	ежеквартально
	Образцовое содержание кабинета, групп и методической литературы	Отсутствие замечаний	3	ежеквартально
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	ежеквартально
Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	1.соблюдение распорядка дня, 2. режима подачи питьевой воды, культура подачи пищи, сервировка стола, 3. оказание необходимой помощи детям по самообслуживанию,	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	ежеквартально
Проведение работы по безопасности жизнедеятельности детей в дневное и ночное время	выполнение требований пожарной безопасности, техники безопасности, охраны труда	отсутствие замечаний	2	ежеквартально

Осуществление дополнительных работ	ликвидация последствий аварий и других форс мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни	своевременно и качественно	3	ежемесячно
	за работу в комиссиях (по охране труда, по списанию материальных ценностей, по социальному страхованию и др.)	своевременность и культура оформления документов	2	на 1 год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	своевременность и качество	2	ежемесячно
	подготовка к учебному году, к зимнему, летнему периоду и др.	своевременность и качество	2	ежеквартально
	участие в благоустройстве и озеленении территории: поддержание участка группы с учетом санитарно-гигиенических норм и др.	своевременность и качество	2	ежеквартально
	помощь в подготовке культурно-массовых мероприятий	изготовление элементов костюма, изготовление атрибутов, помощь в изготовлении костюмов	3	ежемесячно
Участие в мероприятиях учреждения	проведение мероприятий для детей и родителей	участие в сценарии, подготовка помещения	3	ежемесячно
	подготовка и обслуживание работы семинаров,	качественная организация	3	ежемесячно

	совещаний, конференций и др.	мероприятия		
Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений в зависимости от эпидемиологической обстановки	при спокойной эпидемиологической обстановке	отсутствие замечаний	2	ежеквартально
	при неблагоприятных в условиях карантина	отсутствие замечаний	3	
	соблюдение температурного режима	наличие и соблюдение графика проветривания	2	на 1 год
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	3	ежеквартально
Качество выполняемой работы	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	3	ежеквартально
	Образцовое содержание групп	Отсутствие замечаний	3	ежеквартально
Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	3
устранение предписаний в установленные сроки			2	ежеквартально

	Осуществление дополнительных работ	ликвидация последствий аварий и других форс мажорных ситуаций за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, в выходные и праздничные дни	своевременно и качественно	3	по ситуации
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	3	ежеквартально
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	3	ежеквартально
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими, противопожарными требованиями, техники безопасности и охраны труда	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	3	ежеквартально
	Качество приготовления пищи	отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	отсутствие замечаний медицинского работника	3	ежемесячно
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	штукатурно-малярные работы	2	ежемесячно
		участие в благоустройстве и озеленении территории: поддержание участка группы с учетом санитарно-гигиенических норм и др., дежурства в праздничные	своевременность и качество	2	ежеквартально

		дни			
	Качество выполняемой работы	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	3	ежеквартально
		Образцовое содержание рабочего места	Отсутствие замечаний	3	ежеквартально
Заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, кастелянша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	1	ежемесячно
			10 часов в месяц	2	ежемесячно
			15 часов в месяц	3	ежемесячно
		Дежурства в праздничные дни		3	ежеквартально

	помощь в подготовке культурно-массовых мероприятий	Ремонт постельного белья, пошив спецодежды изготовление атрибутов, помощь в изготовлении костюмов	3	ежемесячно
	за работу в комиссиях (по охране труда, по списанию материальных ценностей, по социальному страхованию и др.)	своевременность и культура оформления документов	2	на 1 год
	взаимодействие с другими ведомствами и организациями	своевременность подачи отчетной документации в соответствии с графиком документооборота	3	ежеквартально
	автоматизированный сбор информации	отсутствие замечаний	3	на 1 год

Внедрение современных средств автоматизации, сбора, учета и хранения информации				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний устранение предписаний в установленные сроки	3 2	ежеквартально
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими, противопожарными требованиями и охраны труда, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	3	ежеквартально
		отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	3	ежеквартально
Качество выполняемой работы	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	3	ежеквартально
	Образцовое содержание рабочего места	Отсутствие замечаний	3	ежеквартально
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	3 ежеквартально

	Внедрение современных средств автоматизации, сбора, учета и хранения информации	автоматизированный сбор информации	отсутствие замечаний	3	на 1 год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	3	ежеквартально
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	3	ежеквартально
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	своевременность и качество	2	ежемесячно
		подготовка к учебному году, к зимнему, летнему периоду и др.	своевременность и качество	2	ежеквартально
		участие в благоустройстве и озеленении территории, дежурства в праздничные дни	своевременность и качество	2	ежеквартально
		за работу в комиссиях (по охране труда, по списанию материальных ценностей, по социальному страхованию и др.)	своевременность и культура оформления документов	3	на 1 год
	Качество выполняемой работы	Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	3	ежеквартально
		Образцовое содержание рабочего места	Отсутствие замечаний	3	ежеквартально
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной	полнота и соответствие	100%	3	на 1 год

документации (тематическое планирование, рабочие программы)	нормативным регламентирующим документам			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	3	ежеквартально
Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электро-безопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	3	ежеквартально
Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний у детей	3	ежеквартально
Осуществление дополнительных работ	организация работы по защите прав и законных интересов ребенка (общественный уполномоченный по правам ребенка)	наличие и выполнение плана работы	3	ежеквартально
	обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	подготовка и своевременное размещение информации на сайте МБДОУ	3	на 1 год
	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Связь с СМИ, личное участие в конференциях, РМО и т.п.	3	ежеквартально
	организация бесплатных	наличие кружков,	3	ежеквартально

	дополнительных образовательных услуг по поиску и поддержке талантливых детей	секций, студий и др.		
	Руководство методическими объединениями, творческими, экспертными и др. группами	наличие плана работы	3	на 1 год
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	3	на 1 год
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года, день открытых дверей и т.п.	наличие мероприятий	3	ежемесячно
Техническое и программное обеспечение и использование в работе МБДОУ	функционирование локальной сети, электронной почты, использование программного обеспечения	стабильно	3	на 1 год
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	3 ежеквартально
		Организация работы ПМПК	Подготовка документов в ПМПК	3 ежеквартально
		Организация аттестации педагогических работников	Своевременное оформление документов	1 За каждого аттестованного
		Реализация годового плана в	Согласно плану	3 На 1 год

		полном объеме, 100% выполнение плана внутрисадовского контроля			
		Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	Наличие статей, докладов и т.п.	3	ежеквартально
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	своевременность и качество	2	ежемесячно
		подготовка к учебному году, к зимнему, летнему периоду и др.	своевременность и качество	2	ежеквартально
		участие в благоустройстве и озеленении территории, дежурства в праздничные дни	своевременность и качество	2	ежеквартально
		за работу в комиссиях (по охране труда, по списанию материальных ценностей, по социальному страхованию и др.)	своевременность и культура оформления документов	3	на 1 год
		Работа без больничных листов	Отсутствие больничных листов	3	ежеквартально
		Образцовое содержание рабочего места	Отсутствие замечаний	3	ежеквартально

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Северо-
Енисейский детский сад № 1

**Размер персональных выплат работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Северо-
Енисейский детский сад № 1**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
11	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
41.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
11.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%

	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	30%
11.3	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
22	за заведование элементами инфраструктуры:<***>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <****>	718,4 рубля
	краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную	2 155,2 рубля

	<p>общеобразовательную программу дошкольного образования детей <****></p>	
--	---	--

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Приложение № 6

к Положению об оплате труда
 работников муниципального
 бюджетного дошкольного
 образовательного учреждения Северо-
 Енисейский детский сад № 1

**Размер выплат по итогам работы работникам
 муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
 Северо-Енисейский детский сад № 1**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50

Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

